

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**Asunto:** OFERTA DE BECAS GLOBO COMÚN: BECAS DE CAPACITACIÓN PARA CURSO SOBRE AGILE PROJECT MANAGEMENT. SCRUM

Señora Abogada  
Adriana Elizabeth Murillo Armijos  
**Directora de Talento Humano**  
**INSTITUTO NACIONAL DE EVALUACIÓN EDUCATIVA**

Señora Economista  
Adriana Katherine Tutachá Aldás  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**

Señora Ingeniera  
Alexandra Pereira Díaz  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO Y ECONÓMICO**

Señor Magíster  
Alex Israel Tufiño Junia  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**AGENCIA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y MEDICINA PREPAGADA**

Señora Licenciada  
Alicia Dayanara Alzamora Andrade  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**SERVICIO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES**

Señor Magíster  
Alvaro Javier Rosales Vasquez  
**Director de Administración del Talento Humano de la Orquesta Sinfónica de Loja**  
**INSTITUTO DE FOMENTO A LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN**

Señor Ingeniero  
Álvaro Paúl Solís Naranjo  
**Director de Talento Humano**  
**UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR**

Señora Abogada  
Amada Lucia Perez Baquerizo  
**Directora de Talento Humano**  
**AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA - ARCSA, DR. LEOPOLDO IZQUIETA PÉREZ**

Señora Magíster  
Ana Maria Lopez Isch  
**Directora Administrativa y de Talento Humano**  
**EMPRESA PÚBLICA DE COMUNICACIÓN DEL ECUADOR EP**

Señorita Magíster  
Ana Mercedes Chalan Calispa  
**Directora de Administración de Talento Humano**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL**

Señora Ingeniera  
Andrea Carolina Hernandez Pasquel  
**Directora de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LA CONCORDIA**

Señorita Magíster  
Andrea Carolina Macías Villacres  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**

Señor Abogado  
Anthony Fernando Prado Llanos  
**Director de Talento (Encargado) Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CHIMBO**

Señor  
Brigadier General Mauricio Proaño López  
**Director General del Talento Humano FAE.**  
**FUERZA AÉREA ECUATORIANA**

Señorita Psicóloga  
Carina Elizabeth Rivera Jurado  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**SECRETARÍA TÉCNICA DE GESTIÓN INMOBILIARIA DEL SECTOR PÚBLICO**

Señor Ingeniero  
Carlos Jimmy Piloso Rodriguez  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN MANTA**

Señorita Magíster  
Carlota Mariela Castro Guaman  
**Directora de Desarrollo de Talento Humano, Encargada - CORP**  
**EMPRESA ELÉCTRICA PÚBLICA ESTRATÉGICA CORPORACIÓN NACIONAL DE**  
**ELECTRICIDAD CNEL EP**

Señora Magíster  
Cinthya Estela Gallardo Valarezo  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**ORQUESTA SINFÓNICA DE GUAYAQUIL**

Señor Magíster  
Claudio Ivan Ayala Cueva  
**Director de Talento Humano**  
**EMPRESA PÚBLICA SERVICIOS POSTALES DEL ECUADOR**

Señorita  
Cristina Estefanny Cisneros Paguay  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**CASA DE LA CULTURA ECUATORIANA BENJAMÍN CARRIÓN**

Señora Ingeniera

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Cristina Mariela Parrales Granda  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DE GOBIERNO**

Señor Magíster  
Daniel Alejandro Mantilla Gonzalez  
**Director de Talento Humano**  
**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**

Mayor  
Daniel Alejandro Querembas Altamirano  
**Director de Talento Humano**  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO MILITAR**

Señor Ingeniero  
Darwin Andrés Gómez Muñoz  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN GEOLÓGICO Y ENERGÉTICO**

Señora Ingeniera  
Daysi Patricia Escobar Zurita  
**Directora de Administración del Talento Humano, Encargada**  
**MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS**

Señora Magíster  
Deysi Cumanda Terán Egúez  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DE TURISMO**

Señorita Psicóloga Industrial  
Diana Carolina Buitron Martin  
**Directora de Administración de Talento Humano, Encargada**  
**BANCO DE DESARROLLO DEL ECUADOR B.P.**

Señor Ingeniero  
Diego Germán Recalde Guerra, Mgs.  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

Señor Psicólogo Industrial  
Diego Giovanni Ante Aldáz  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DE CULTURA Y PATRIMONIO**

Capitán De Fragata  
Diego Mauricio Burgos Benavides  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**

Señor Abogado  
Diego Vinicio Zea Iñiguez  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN QUININDÉ**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Contralmirante  
Edgar Andrade Vallejo  
**Director General del Talento Humano**  
**FUERZA NAVAL**

Señor Ingeniero  
Eduardo Rolando Portilla Fuertes  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA**

Señora Magíster  
Elsa Karina Moreno Pazmiño  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA**

Señora Ingeniera  
Elsa María Ojeda Cuenca  
**Directora de la Unidad de Talento Humano**  
**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO Y  
SANEAMIENTO DEL CANTÓN CALVAS**

Señor Ingeniero  
Erick Damian Gualpa Guerrero  
**Director Administrativo y de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SÍGSIG**

Señor Tecnólogo  
Esteban Fabricio Campaña Terán  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**BANCO CENTRAL DEL ECUADOR**

Señor Magíster  
Fabian Alexander Rodriguez Barrionuevo  
**Director General de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN DURÁN**

Señor Ingeniero  
Fabian Marcel Torres Romero  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE LOS BANCOS**

Señor Abogado  
Fabio Mauricio Monar Castillo  
**Director de Desarrollo Institucional y del Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN AMBATO**

Señor Magíster  
Fausto Fabian Andrade Montalvo  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE LAGO AGRIO**

Señor Capitán Téc. Avc.  
Fernando Xavier Rea Navarrete  
**Director de Talento Humano**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**HOSPITAL DE ESPECIALIDADES FUERZAS ARMADAS N1**

Señor Magíster  
Freddy Raul Cano Cruz  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA**

Señora Ingeniera  
Gianella Carolina Bolaños Rodriguez  
**Directora de Talento Humano**  
**EMPRESA PÚBLICA DEL AGUA**

Señorita Tecnóloga  
Gina Pollet Parra Conforme  
**Directora de Administración del Talento Humano (E)**  
**COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR**

Señor Licenciado  
Giovany Byron Ortíz Moya  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**DEFENSORÍA PÚBLICA**

Señora Abogada  
Gloria Elena Burbano Araujo  
**Directora de Talento Humano (E)**  
**CUERPO DE BOMBEROS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO**

Teniente  
Guido Martinez Chavez  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**INSTITUTO OCEANOGRÁFICO Y ANTÁRTICO DE LA ARMADA**

Señor Magíster  
Guillermo Esteve Bowen Chicaiza  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**INSTITUTO NACIONAL DE PATRIMONIO CULTURAL**

Señor Ingeniero  
Gustavo Fernando Morales Herrera  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**SERVICIO NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA**

Hernán Toro Costales  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**SECRETARÍA TÉCNICA ECUADOR CRECE SIN DESNUTRICIÓN INFANTIL**

Señorita Magíster  
Herrera Guerrero Tania Elizabeth  
**Directora Nacional de Talento Humano**  
**SERVICIO NACIONAL DE ADUANA DEL ECUADOR**

Señor  
Isaac Sebastian Moreano Villacis  
**Director de Administración del Talento Humano, Subrogante**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO Y ECONÓMICO**

Señor Magíster  
Ivan Eugenio Izquierdo Castanier  
**Director de Talento Humano**  
**EMPRESA ELÉCTRICA QUITO**

Señor Magíster  
Ivan Fernando Davila Soto  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL AGUA ARCA**

Señora Magíster  
Jahel Sofia Vallejo Hidalgo  
**Directora de Talento Humano**  
**AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE LAS TELECOMUNICACIONES**

Capitán De Navío  
Jaime Roberto Davalos Suarez  
**Director de Talento Humano**  
**ASTILLEROS NAVALES ECUATORIANOS**

Señor Máster  
Javier Rolando Alvear Proaño  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**SERVICIO NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS ADULTAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD Y A ADOLESCENTES**

Señora Ingeniera  
Jeannine Maribel Reyes H.  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE ENERGÍA Y RECURSOS NATURALES NO RENOVABLES**

Señorita Psicóloga  
Jennifer Elizabeth González Arcos  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DEL INTERIOR**

Señorita Magíster  
Jenny Alexandra Calispa Moreno  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN MEJÍA**

Señor Tecnólogo  
Jonathan Antolin Jaramillo Galarza  
**Director de la Administración del Talento Humano, Encargado**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN SANTO DOMINGO**

Señor Especialista  
Jorge Ruben Almagro Rojas  
**Director de Administración de Talento Humano, Encargado**  
**DEFENSORÍA DEL PUEBLO**



Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señor Magíster  
José Arturo Guevara Sandoya  
**Director de Talento Humano**  
UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

Señor Ingeniero  
Jose Daniel Solis Palacios  
**Director de Talento Humano**  
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA

Señor Magíster  
Juan Andres Jativa Flores  
**Director de Talento Humano**  
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTROS PÚBLICOS

Señor Magíster  
Juan Carlos Guerra Ríos  
**Director de Administración de Talento Humano**  
CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA

Señor Ingeniero  
Juan Leonardo Vázquez Abad  
**Director de Talento Humano (E)**  
EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL CENTRO SUR C.A.

Señor Ingeniero  
Juan Pablo Mantilla Zambrano  
**Director de Talento Humano**  
CORPORACIÓN ELÉCTRICA DEL ECUADOR

Señorita  
Judy Paola Gaviria Vallejo  
**Subdirectora de Gestión de Talento Humano (E)**  
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE LAGO AGRIO

Señor Abogado  
Julio César Solano Cedeño  
**Director de Administración de Talento Humano, Encargado - CORP**  
EMPRESA ELÉCTRICA PÚBLICA ESTRATÉGICA CORPORACIÓN NACIONAL DE  
ELECTRICIDAD CNEL EP

Señor  
Julio Enrique Villacis Castillo  
**Director de Administración del Talento Humano**  
ORQUESTA SINFÓNICA NACIONAL DEL ECUADOR

Señora Magíster  
Karina Veronica Valenzuela Amaya  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
DIRECCIÓN GENERAL DE AVIACIÓN CIVIL

Señor Licenciado  
Kenneth Geovanny Cortez Calle  
**Director de Talento Humano**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**EMPRESA PÚBLICA UNIDAD NACIONAL DE ALMACENAMIENTO UNA EP**

Señora Psicóloga  
Kimberly Mishell Sevilla Tapia (E)  
**Directora de Talento Humano, Encargada**  
**BANCO DEL INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL**

Señorita Ingeniera  
Leidy Johana Espín Romero  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA**

Señor Abogado  
Lenin Humberto Bardellini Mendoza  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE PORTOVIEJO**

Señora Magíster  
Lety Veronica Rivas Ramirez  
**Directora de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN EL EMPALME**

Señora Licenciada  
Lidia de Loren Dayana Vergara Maya  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS**

Señor Magíster  
Luber Daniel Alava Macias  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL**

Señora Ingeniera  
Lucila Veronica Rosero Vaca  
**Directora de Talento Humano**  
**SERVICIO ECUATORIANO DE NORMALIZACIÓN**

Señor Abogado  
Luis Alberto Caicedo Vivero  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE PORTOVIEJO**

Señora Psicóloga Industrial  
Marcela Belén Yáñez Garcés  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**SERVICIO NACIONAL DE DERECHOS INTELECTUALES**

Señora Ingeniera  
María Alexandra Herrera Peñaherrera  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO**

Señora Magíster  
María Amelia Bravo Giler



Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**Directora de Administración de Talento Humano**  
**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ**

Señora Especialista  
María de Lourdes Alava Zambrano  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN**

Señorita Ingeniera  
María Edilma Párraga Cedeño  
**Directora de Talento Humano**  
**UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO**

Señorita Abogada  
Maria Fernanda Moreno Villacis Mgs.  
**Directora General de Gestión de Talento Humano y Desarrollo Institucional**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN RIOBAMBA**

Señora Contadora  
Maria Fernanda Vasquez Tello  
**Directora Talento Humano**  
**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE DURÁN**

Señora Magíster  
Maria Gabriela Condor Guzman  
**Directora de Talento Humano**  
**UNIDAD DEL REGISTRO SOCIAL**

Señora Magíster  
Marina Soledad De la Torre Altamirano  
**Directora de Talento Humano**  
**EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL NORTE**

Señor Doctor  
Mario Xavier Garrido Benitez  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

Señora Ingeniera  
Maritza Alejandra Torres Santillan  
**Directora de Talento Humano**  
**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

Señora Ingeniera  
Mayra Gabriela Vaca Aguilar  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN Y CONTROL DE TRANSPORTE TERRESTRE,  
TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL**

Señora Magíster  
Mercedes Nataly Moya Mayorga  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señorita Magíster  
Mónica Carolina Salazar Granizo  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DE PRODUCCIÓN, COMERCIO EXTERIOR, INVERSIONES Y PESCA**

Señora Ingeniera  
Monica Jadira Lopez Perez  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**SECRETARÍA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES**

Señorita Magíster  
Nancy Jeanneth Uriarte Silva  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**MINISTERIO DEL AMBIENTE, AGUA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA**

Señora Magíster  
Narcisa Azucena Daza Cotera  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**AUTORIDAD PORTUARIA DE MANTA**

Señor Ingeniero  
Orlando Marcelo Montiel Jimenez  
**Director de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SAN FRANCISCO DE MILAGRO**

Señorita Magíster  
Paola Cristina Criollo Talavera  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**SECRETARIA DE INVERSIONES PÚBLICO-PRIVADAS**

Señor Psicólogo  
Paul Alexander Sanchez Choez  
**Director Administrativo y de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUMANDÁ**

Señor Ingeniero  
Paul Mitchel Ontaneda Morales  
**Director de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE TELECOMUNICACIONES Y DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN**

Señora Ingeniera  
Quespaz Cuamacas Carmen Lucia  
**Director/a General de Talento Humano**  
**UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN DE TECNOLOGÍA EXPERIMENTAL YACHAY**

Señor Licenciado  
Ricardo Fabian Moya Campaña  
**Director de Talento Humano**  
**INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS**

Señor Magíster  
Ricardo Javier Jácome Yáñez  
**Director de Talento Humano, Encargado**

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

**UNIVERSIDAD REGIONAL AMAZÓNICA - IKIAM**

Ricardo Orlando Cordova Empuño  
**Director Nacional de Talento Humano**  
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Señor  
Roberto David Vélez Arturo  
**Director de Talento Humano**  
JUNTA NACIONAL DE DEFENSA DEL ARTESANO

Señor Ingeniero  
Roberto Javier Mosquera Mera  
**Director Administrativo y Talento Humano UTLVTE**  
UNIVERSIDAD TÉCNICA LUIS VARGAS TORRES DE ESMERALDAS

Señora Doctora  
Sandra del Pilar Pérez Moreno  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
MINISTERIO DEL DEPORTE

Señora Magíster  
Sara Jazmin Herrera Castro  
**Directora de Administración del Talento Humano, Encargada**  
MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Señora Magíster  
Sonia Elizabeth Muñoz Mora  
**Directora General de Talento Humano**  
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUENCA

Tania Gabriela Pantoja Flores  
**Directora de Talento Humano**  
CONSEJO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Señora Magíster  
Tania Jimena García Silva  
**Directora General de Talento Humano, Subrogante**  
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUENCA

Señora Magíster  
Tania Mireya Pullaguari Hidalgo  
**Directora de Administración de Recursos Humanos**  
INSTITUTO NACIONAL DE DONACIÓN Y TRASPLANTES DE ÓRGANOS TEJIDOS Y CÉLULAS

Señor Magíster  
Tomás Adrián Peñafiel Loor  
**Director (E) de Talento Humano**  
UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL

Señorita Ingeniera  
Valeria Sofía Atiencia Garzón  
**Directora de Administración del Talento Humano, Encargada**  
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y MOVILIDAD HUMANA

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señorita Abogada  
Verónica Alexandra Tapia Trávez  
**Directora de Administración de Talento Humano**  
**DIRECCIÓN GENERAL DEL REGISTRO CIVIL, IDENTIFICACIÓN Y CEDULACIÓN**

Señorita Ingeniera  
Veronica Eulalia Sánchez Quinatoa, Mgs.  
**Directora de Administración de Talento Humano.**  
**INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN SALUD PÚBLICA - INSPI - DR. LEOPOLDO**  
**IZQUIETA PÉREZ**

Señora Magíster  
Verónica Johanna Reyes Mejía  
**Directora Nacional del Talento Humano**  
**SERVICIO DE RENTAS INTERNAS**

Señora Tecnóloga  
Veronica Noemi Diaz Moreno  
**Directora de Administración del Talento Humano**  
**INSTITUTO NACIONAL DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA**

Señor Magíster  
Walter Fernando Tacuri Eras  
**Subdirector Nacional de Gestión de Talento Humano, Encargado**  
**INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL**

Señor Psicólogo  
Wilson Andres Sarango Molina  
**Director de Administración de Talento Humano**  
**MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS**

Señor Magíster  
Wilson René Puga Fernández  
**Director de Administración del Talento Humano**  
**SERVICIO DE ACREDITACIÓN ECUATORIANO**

Señora Magíster  
Yadira Paulina Jaramillo Gonzalez  
**Directora de Talento Humano**  
**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN HUAQUILLAS**  
En su Despacho

De mi consideración:

Por medio de la presente me permito poner en su conocimiento que la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación a través del programa de Becas Globo Común, gestiona la cooperación internacional no reembolsable en materia de becas provenientes de entidades extranjeras, gobiernos de países amigos, entre otros, con el fin de fortalecer el talento humano ecuatoriano generando mayores oportunidades de formación y capacitación.

En este contexto, me complace invitarle a postular al programa de **Capacitación**, modalidad **En Línea**, para el **Curso sobre Agile Project Management. Scrum**, ofertado por la **AICAD Business School**. A su vez se

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

solicita de la manera más cordial compartan esta información con los servidores de su institución. El cooperante financiará de forma total los programas (beca total).

Oferta	Nivel	Modalidad	Fecha máxima de postulación	Grupo objetivo
Programa de Becas Cursos "Rapid E-Learning"  Curso: Agile Project Management. Scrum	Capacitación	En línea	<b>El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.</b>	Ciudadanos/as ecuatorianos/as que deseen realizar capacitaciones en línea para adquirir más conocimientos en las áreas relacionadas con tecnología digital y administración.

Adjunto encontrará la información que requiere para poder postular a cada programa. Favor revisar detenidamente el documento llamado "Reseña". Cualquier consulta al respecto se puede contactar a: [globocomun@senescyt.gob.ec](mailto:globocomun@senescyt.gob.ec). Toda nuestra oferta académica relacionado a becas la puede encontrar ingresando en: <https://siau.senescyt.gob.ec/convocatorias/>

Esperamos que los funcionarios puedan aprovechar de esta oportunidad y así seguir contribuyendo al fortalecimiento del talento humano ecuatoriano.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

**Documento firmado electrónicamente**

Sra. Eliana Lucia Molina Lozada  
**DIRECTORA DE DISEÑO DE POLÍTICA PÚBLICA DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO.**

Anexos:  
- 0706-10716960001712682780.zip

Copia:  
Señorita  
Carina Vanessa Salazar Machado  
**Analista de Administración de Becas y Ayudas Económicas 3**

ar

## RESEÑA DE BECA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

<b>N° de convocatoria:</b>	2023-0706
<b>Oferente</b>	AICAD Business School
<b>Nombre de la oferta</b>	Programa de Becas Cursos "Rapid E- Learning" 2024-2025
<b>Institución</b>	AICAD Business School
<b>Tipo de beca</b>	Capacitación
<b>Nivel de Estudios</b>	NA
<b>Área de estudios</b>	Tecnologías de la información y comunicación (TIC) Administración
<b>Campo específico</b>	Tecnologías de la información y comunicación (TIC) Educación comercial y administración
<b>Modalidad de estudio</b>	En línea
<b>Idioma</b>	Español
<b>País/ Ciudad de estudios</b>	España
<b>Tipo de Financiamiento</b>	Total
<b>Rubros de cobertura</b>	Costo del curso
<b>Grupo objetivo</b>	Ciudadanos/as ecuatorianos/as que deseen realizar capacitaciones en línea para adquirir más conocimientos en las áreas relacionadas con tecnología digital y administración.
<b>Fecha máxima de postulación</b>	El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.
<b>Modalidad de selección</b>	Directa por el oferente
<b>Duración de estudio</b>	De 10 a 25 horas (Depende del curso seleccionado)
<b>Fechas de inicio del programa de estudios</b>	Marzo 2024
<b>Descripción / Objetivos</b>	Intercambio cultural y formación académica para los postulantes.
<b>Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser ciudadano/a ecuatoriano/a o residir en Ecuador y gozar de los derechos correspondientes.</li> <li>• Contar con conocimientos de telemática, ya que los cursos son impartidos vía online.</li> <li>• Completar el formulario en línea</li> </ul>
<b>Documentación necesaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llenar el formulario de aplicación adjunto (correspondiente al curso seleccionado por el solicitante, basándose en la oferta disponible)</li> <li>• Carta de motivación específica para el curso seleccionado por el postulante</li> <li>• Currículum vitae que incluya los títulos pertinentes, en caso de que aplique.</li> <li>• Cédula de identidad emitida por la autoridad competente.</li> </ul> <p><b>POR FAVOR REVISAR LA SECCIÓN LUGAR DE PRESENTACIÓN DE POSTULACIONES EN ESTA RESEÑA PARA CONOCER EL LISTADO DE CURSOS DISPONIBLES.</b></p>
<b>Mayor información</b>	<p>Datos de contacto para mayor información de la oferta por parte de AICAD:</p> <p><b>Oficina de Admisiones/ Proyectos Corporativos</b> Dirección: Calle Narciso 29, Telde, 35212. Las Palmas de Gran Canaria. Mail: <a href="mailto:admisiones@aicad.es">admisiones@aicad.es</a> Teléfono: + 34 617 78 34 60</p> <p><b>Senescyt Globo Común</b> Telf: 3934300 ext 1737 Email: <a href="mailto:globocomun@senescyt.gob.ec">globocomun@senescyt.gob.ec</a></p>



<p><b>Lugar de presentación de postulaciones</b></p>	<p>La recepción de las solicitudes estará a cargo directamente de Aicad.</p> <p><b>Los aspirantes deben enviar la documentación solicitada a la dirección de correo electrónico: <a href="mailto:admisiones@aicad.es">admisiones@aicad.es</a> en el Asunto del correo, se debe especificar "CURSO-BECA ALIANZA SENESCYT"</b></p> <p><b>Los cursos disponibles son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnopatías, prevención de adicciones digitales</li> <li>• 8 competencias digitales para el éxito profesional</li> <li>• El nuevo vendedor digital</li> <li>• Habilidades digitales para trabajar</li> <li>• Cómo vivir sin estrés</li> <li>• Agile Project Management Scrum</li> </ul> <p><b>Para conocer el contenido de cada curso, así como la duración de los mismos, por favor revise el documento informativo adjunto.</b></p>
<p><b>Consideraciones Especiales</b></p>	<p><b>ACEPTACIÓN DE LAS BASES:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la presente convocatoria de becas.</li> <li>2. AICAD y la SENESCYT, se reservan el derecho a ampliar los plazos establecidos en la presente convocatoria si lo consideran conveniente, o bien suspender las referidas becas si concurren razones de interés presupuestario.</li> <li>3. Sin embargo, en caso de terminación anticipada, no se afectará a las personas estudiantes que ya se encuentren matriculadas y/o realizando sus estudios en el marco de la cooperación conjunta.</li> <li>4. En el caso que el programa formativo al que se haya optado en la solicitud de beca sea cancelado por cualquier causa, o bien, todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, éste podrá ser sustituido por otro programa formativo que esté incluido en la presente convocatoria.</li> </ol> <p><b>OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS DE LA BECA:</b></p> <p>Las estudiantes que resulten beneficiados y se convoquen por estas bases quedan obligadas a destinar la beca a la finalidad para la que se concede, esto es, cursar el programa formativo escogido y matriculado por la persona beneficiaria para el cual se ha adjudicado la beca, sin que sea posible con posterioridad solicitar cambio de programa una vez concedida la beca, salvo que sea cancelado o que todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, y abonar el importe de la matrícula que no se encuentre cubierto por la beca otorgada.</p> <p><b>CRITERIOS/METODOLOGÍA DE ADJUDICACIÓN DE LA BECA:</b></p> <p>Que los aspirantes preseleccionados han presentado la documentación de acceso de acuerdo con los protocolos previamente indicados por Marconi/Aicad, se inicia la revisión de los documentos para verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos. En caso de confirmarse la elegibilidad, se procederá a otorgar la beca correspondiente, según las siguientes fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Recepción de Documentos de acceso.</li> <li>2. Selección y otorgamiento de Beneficiarios: Se evalúan las solicitudes y documentación presentada para determinar quiénes serán beneficiarios de las becas en función de los criterios establecidos.</li> </ol>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Notificación a los beneficiarios: Los estudiantes seleccionados como beneficiarios recibirán una notificación a través de correo electrónico. En esta notificación, se les proporcionará un usuario y enlace de acceso al campus, así como una respuesta por correo electrónico confirmando el otorgamiento de la beca para el curso correspondiente.</li></ul> |
|--|---|

## OFERTA DE BECAS INTERNACIONALES PARA PROGRAMAS DE CURSOS “RAPID E-LEARNING” OTORGADOS POR AICAD BUSINESS SCHOOL

### BASES DE LA CONVOCATORIA DE BECAS PARA ECUATORIANOS A TRAVÉS DE SENESCYT PARA EL AÑO 2024

La Escuela de Negocios AICAD Business School, SL, (en adelante, AICAD) y la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación – SENESCYT, en el marco del relacionamiento internacional y cooperación, convocan a **5000 becas totales** para aquellas personas candidatas en goce de los derechos de ciudadanía ecuatoriana para cursar estudios de  **cursos rapid e-learning durante el curso académico 2024-2025**, de conformidad con las siguientes bases:

#### I. Objeto del Programa

1. Se convocan a **5000 becas totales sobre el precio original para los programas de Rapid e-Learning**.
2. Los programas formativos objeto de beca son los siguientes:

Nº	Programa	Fecha inicio	Enlace Web
1	Tecnopatías, prevención de adicciones digitales	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>
2	8 competencias digitales para el éxito profesional	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>
3	El nuevo vendedor digital	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>
4	Habilidades digitales para trabajar	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>
5	Cómo vivir sin estrés	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>
6	Agile Project Management. Scrum	Curso 2024	<a href="#">Enlace</a>

3. Los cursos de Rapid E-Learning tienen una duración entre 10 a 25 horas.

#### II. Financiamiento y rubros de cobertura

- Tutorización de Aicad Business School
- Material didáctico en línea
- Certificado final de aprobación/Diploma Digital
- Hojas de evaluación de calidad



Curso	Duración	Modalidad	Fechas de estudio	Precio	Precio con Beca
<b>Tecnopatías, prevención de adicciones digitales</b>	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
<b>8 competencias digitales para el éxito profesional</b>	13 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
<b>El nuevo vendedor digital</b>	10 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
<b>Habilidades digitales para trabajar</b>	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
<b>Cómo vivir sin estrés</b>	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
<b>Agile Project Management. Scrum</b>	25 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	450€	0€

### III. Requisitos

- Contar con conocimientos en telemática, ya que nuestras formaciones se imparten de manera online.



- Ser ciudadano ecuatoriano o residir en Ecuador y gozar de los derechos correspondientes.
- Elaborar y presentar una Carta de Motivación específica para el curso.
- Suministrar un currículum detallado que incluya los títulos pertinentes, en caso de aplicar.
- Adjuntar un documento de identidad válido.
- Completar de manera integral el [formulario](#) correspondiente al curso seleccionado por el solicitante, basándose en la oferta disponible.

Estos son los requisitos necesarios para ser considerado como beneficiario de las becas.

### III. Presentación de solicitudes

- Las solicitudes deben enviarse a la dirección de correo electrónico: [admisiones@aicad.es](mailto:admisiones@aicad.es) e incluir la documentación requerida. En el asunto del correo, se debe especificar "**CURSO - BECA ALIANZA SENESCYT**".
- La asignación de las 5000 becas se iniciará en marzo de 2024 y se extenderá hasta marzo de 2025.
- El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.

### IV. Aceptación de las bases

1. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la presente convocatoria de becas.
2. AICAD y la SENESCYT, se reservan el derecho a ampliar los plazos establecidos en la presente convocatoria si lo consideran conveniente, o bien suspender las referidas becas si concurren razones de interés presupuestario.
3. Sin embargo, en caso de terminación anticipada, no se afectará a las personas estudiantes que ya se encuentren matriculadas y/o realizando sus estudios en el marco de la cooperación conjunta.
4. En el caso que el programa formativo al que se haya optado en la solicitud de beca sea cancelado por cualquier causa, o bien, todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, éste podrá ser sustituido por otro programa formativo que esté incluido en la presente convocatoria.

### V. Criterios de adjudicación:



1. Recepción de documentos de acceso.
2. Selección y otorgamiento de beneficiarios: Se evalúan las solicitudes y la documentación presentada para determinar quiénes serán los beneficiarios de las becas, en base a los criterios establecidos.
3. Notificación a los beneficiarios: Los estudiantes seleccionados como beneficiarios recibirán una notificación a través de correo electrónico. En esta notificación, se les proporcionará usuario y enlace de acceso al campus, así como una respuesta por correo electrónico confirmando el otorgamiento de la beca para el curso correspondiente.

## **VI. Obligaciones de los beneficiarios de la beca**

Las estudiantes que resulten beneficiados y se convoquen por estas bases quedan obligadas a destinar la beca a la finalidad para la que se concede, esto es, cursar el programa formativo escogido y matriculado por la persona beneficiaria para el cual se ha adjudicado la beca, sin que sea posible con posterioridad solicitar cambio de programa una vez concedida la beca, salvo que sea cancelado o que todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, y abonar el importe de la matrícula que no se encuentre cubierto por la beca otorgada.

- **Contacto:**

Oficina de Admisiones [admisiones@aicad.es](mailto:admisiones@aicad.es)

**Hermel Balcázar Campoverde**  
**PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO**  
**AICAD BUSINESS SCHOOL S.L**





## **ANEXO**

### **1. Tecnopatías, Prevención De Adicciones Digitales Plan De Estudios**

#### **I. Introducción**

- Entendiendo conceptos
- Tecnopatía
- Test de prueba
- ¿Quieres comprobar tu nivel de adicción a las tecnologías?
- Objetivos del curso

#### **II. Conoce más**

- Datos de interés
- Datos alarmantes en España
- ¿Qué pasa con los/as jóvenes?
- La idea
- Entendiendo
- Riesgos en el uso de la tecnología
- El atractivo del poder adictivo de la tecnología

#### **III. Tipos de Tecnopatías**

- Concepto
- Preguntas para pensar
- Reflexión.
- Tecnopatías físicas
- Tipos de Tecnopatías físicas
- Entendiendo lo tipos de tecnopatías físicas
- Consejos para evitar lesiones
- Tecnopatías psíquicas
- Tipos de tecnopatías psíquica
- Entendiendo los tipos de tecnopatías psíquicas
- Otros tipos de Tecnopatías psíquicas

#### **IV. Llevarlo a la práctica**

- Síntomas y comportamientos que nos ofertan
- Lista de síntomas
- Tips
- Preguntas que ayudan a saber si estas cerca de una adicción
- Acción
- Pautas para prevenir conductas inadecuada

#### **IV. Conclusión**

- Evaluación
- Resumen
- Casos prácticos
- Caso práctico 1
- Caso práctico 2
- Caso práctico 3

### **2. 8 Competencias Digitales Para El Éxito Profesional Plan De Estudios**



## **I. Introducción**

- ¿Qué son las competencias digitales?
- Definición.
- Objetivos del curso.
- II. Competencias digitales.
- Listas de competencias
- Definición
- Conocimiento digital
- Definición.
- ¿Consideras que esta es la principal competencia digital que debe tener un profesional?
- Gestión de la información
- Definición.
- ¿Qué aporta la capacidad de gestión de la información a una organización?
- Comunicación digital
- Definición.
- ¿Qué aporta la competencia de la comunicación digital a la empresa?
- Aprendizaje continuo
- Definición.
- ¿Qué consideras que aporta esa capacidad a una organización?
- Visión estratégica
- Definición.
- A continuación, vamos a ver qué aporta esta capacidad
- Liderazgo en red
- Definición.
- ¿Qué aporta la capacidad de liderazgo en red?
- Trabajo en red
- Definición.
- ¿Qué beneficios aporta principalmente la competencia del trabajo en red?
- Orientación al cliente
- Definición.
- La orientación al cliente.

## **III. Conoce más.**

- El cambio del mercado laboral.
- Ventajas de la tecnología en el entorno laboral.

## **IV. Llevarlo a la práctica.**

- Sigue los pasos
- Aplica la competencia digital.
- Tips
- ¿Qué es capaz de hacer un profesional con competencias digitales?

## **V. Conclusión**

- Evaluación
- Resumen
- Casos prácticos
- Caso práctico 1
- Caso práctico 2
- Caso práctico 3

### **3. El Nuevo Vendedor Digital Plan De Estudios**



### **I. Introducción.**

- La idea.
- Objetivos del curso

### **II. Conoce más.**

- El consumidor
- El vendedor digital

### **III. Prácticas de venta**

- Neuromarketing y neuroventas
- Social selling
- Funnel de conversión
- Customer relationship management (CRM)

### **IV. Conclusión**

- Evaluación
- Resumen
- Caso práctico

## **4. Habilidades Digitales Para Trabajar Plan De Estudios**

### **I. Introducción.**

- ¿Qué es una habilidad digital?
- Definición
- ¿Por qué debes tener habilidades digitales en tu trabajo?
- ¿Cuáles son las ventajas de tener habilidades digitales en el trabajo?
- Objetivos del curso

### **II. Nueva Era digital en el trabajo.**

- ¿Qué nivel de habilidad digital tienes?
- Importancia de conseguir habilidades digitales
- En la oficina
- Tener varias opciones
- Aprendizaje continuo
- Comunicación

### **III. Conoce más.**

- ¿Cuáles son las habilidades digitales que debes desarrollar?
- ¿Cuáles son las Soft Skills?
- Definición
- Actitud positiva
- Comunicación
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- ¿Cuáles son las Hard Skills?
- Definición
- Marketing digital



- Edición de imágenes y videos
- Estrategia y proyectos
- Herramientas de comunicación
- Búsqueda y manejo de la información
- Correo electrónico
- Uso de la nube
- Programación, software y manejo de datos
- ¿Cómo puedes adquirir estas habilidades digitales?
- Primer paso
- ¿Cómo te puedes organizar?
- ¿Tienes las herramientas necesarias para desarrollarlas?
- ¿Dónde puedes aprender?
- Educación digital Vs. Educación tradicional

#### **IV. Llévalo a la práctica**

- Consejos a seguir.
- ¡Ponlas en práctica!
- Desarrolla tu perfil profesional digital.

#### **V. Conclusión**

- Examen
- Resumen

## **5. Cómo Vivir Sin Estrés. Plan De Estudios**

### **I. Introducción:**

- Por qué nos estresamos
- Ejemplos de estrés

### **II. No todo estrés, es malo.**

- El estrés puede motivar a las personas
- ¿Existe un estrés bueno y otro malo?
- Tipos de estrés:
- Eutrés
- Distrés
- Imagínate en la situación

### **III. Consecuencias del estrés.**

- La reacción de lucha o huida
- Consecuencias negativas
- Las dificultades
- El estrés, origen de muchos males

### **IV. Lo que debes saber**

- Factores de Personalidad
- Evalúa cómo reaccionas al estrés
- El Poder de la Actitud
- Test rápido: La mejor actitud ante el estrés
- Componentes básicos del estrés
- Fases del estrés



## V. Imagina

- Fortalecer o aligerar tu carga
- La percepción subjetiva del estrés: ejemplo explicativo

## VI. Puntos importantes

- ¿Es lo mismo la ansiedad que el estrés?
- ¿Qué es el estrés finalmente?
- ¿Las empresas sufren de estrés?
- ¿En qué consiste el estrés organizacional?
- Relación entre estrés y rendimiento
- Estresores en las empresas:
- Estrés laboral

## VII. Según los expertos

- El concepto actual de estrés por Hans Selye
- Las cuerdas flojas
- Cuando la cuerda se rompe
- La tensión precisa
- Expertos hablan sobre la cara B del estrés laboral
- Estrés malo vs. 'Estrés necesario'
- Un estado de Alerta
- ¿Cómo puede beneficiarnos esto en lo laboral?

## VIII. Gestión del estrés.

- Datos
- Estrategias para gestionar estos síntomas de estrés en el trabajo
- Consejos prácticos
- TIPS
- Principales fuentes internas del estrés
- Señales de alerta
- Tips generales para combatir el estrés

## IX. Técnicas de acción

- Técnicas de afrontamiento del estrés
- Vive SIN ESTRÉS
- Técnica de relajación progresiva
- Técnicas de respiración
- Técnica cognitiva
- Técnica de inoculación del estrés
- Técnicas de gestión del tiempo
- Técnicas de mejora en habilidades sociales

## X. Resumen

## XI. Evaluación

# 6. Agile Project Management. Scrum Plan De Estudios

## I. SCRUM: Fundamentos y elementos.

- Fundamentos de SCRUM.
- Manifiesto ágil.



- Elementos de SCRUM.

## **II. El ciclo de desarrollo ágil.**

- Introducción.
- Funcionamiento de Scrum.
- Fases.

## **III. Responsabilidad del Proyecto.**

- Introducción.
- Product Owner.
- Scrum Master.
- Equipo.

## **IV. Procesos de Control y medición.**

- Introducción.
- Reuniones.
- Unidades de trabajo.
- Herramienta

