

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Asunto: OFERTA DE BECAS GLOBO COMÚN: BECAS DE CAPACITACIÓN PARA CURSO SOBRE AGILE PROJECT MANAGEMENT. SCRUM

Señora Abogada
Adriana Elizabeth Murillo Armijos
Directora de Talento Humano
INSTITUTO NACIONAL DE EVALUACIÓN EDUCATIVA

Señora Economista
Adriana Katherine Tutachá Aldás
Directora de Administración de Talento Humano
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Señora Ingeniera
Alexandra Pereira Díaz
Directora de Administración del Talento Humano
UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO Y ECONÓMICO

Señor Magíster
Alex Israel Tufiño Junia
Director de Administración del Talento Humano
AGENCIA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y MEDICINA PREPAGADA

Señora Licenciada
Alicia Dayanara Alzamora Andrade
Directora de Administración de Talento Humano
SERVICIO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Señor Magíster
Alvaro Javier Rosales Vasquez
Director de Administración del Talento Humano de la Orquesta Sinfónica de Loja
INSTITUTO DE FOMENTO A LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN

Señor Ingeniero
Álvaro Paúl Solís Naranjo
Director de Talento Humano
UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR

Señora Abogada
Amada Lucia Perez Baquerizo
Directora de Talento Humano
AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA - ARCSA, DR. LEOPOLDO IZQUIETA PÉREZ

Señora Magíster
Ana Maria Lopez Isch
Directora Administrativa y de Talento Humano
EMPRESA PÚBLICA DE COMUNICACIÓN DEL ECUADOR EP

Señorita Magíster
Ana Mercedes Chalan Calispa
Directora de Administración de Talento Humano

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

Señora Ingeniera
Andrea Carolina Hernandez Pasquel
Directora de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LA CONCORDIA

Señorita Magíster
Andrea Carolina Macías Villacres
Directora de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS

Señor Abogado
Anthony Fernando Prado Llanos
Director de Talento (Encargado) Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CHIMBO

Señor
Brigadier General Mauricio Proaño López
Director General del Talento Humano FAE.
FUERZA AÉREA ECUATORIANA

Señorita Psicóloga
Carina Elizabeth Rivera Jurado
Directora de Administración del Talento Humano
SECRETARÍA TÉCNICA DE GESTIÓN INMOBILIARIA DEL SECTOR PÚBLICO

Señor Ingeniero
Carlos Jimmy Piloso Rodriguez
Director de Administración de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN MANTA

Señorita Magíster
Carlota Mariela Castro Guaman
Directora de Desarrollo de Talento Humano, Encargada - CORP
EMPRESA ELÉCTRICA PÚBLICA ESTRATÉGICA CORPORACIÓN NACIONAL DE
ELECTRICIDAD CNEL EP

Señora Magíster
Cinthya Estela Gallardo Valarezo
Directora de Administración del Talento Humano
ORQUESTA SINFÓNICA DE GUAYAQUIL

Señor Magíster
Claudio Ivan Ayala Cueva
Director de Talento Humano
EMPRESA PÚBLICA SERVICIOS POSTALES DEL ECUADOR

Señorita
Cristina Estefanny Cisneros Paguay
Directora de Administración del Talento Humano
CASA DE LA CULTURA ECUATORIANA BENJAMÍN CARRIÓN

Señora Ingeniera

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Cristina Mariela Parrales Granda
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DE GOBIERNO

Señor Magíster
Daniel Alejandro Mantilla Gonzalez
Director de Talento Humano
UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA

Mayor
Daniel Alejandro Querembas Altamirano
Director de Talento Humano
INSTITUTO GEOGRÁFICO MILITAR

Señor Ingeniero
Darwin Andrés Gómez Muñoz
Director de Administración del Talento Humano
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN GEOLÓGICO Y ENERGÉTICO

Señora Ingeniera
Daysi Patricia Escobar Zurita
Directora de Administración del Talento Humano, Encargada
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Señora Magíster
Deysi Cumanda Terán Egúez
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DE TURISMO

Señorita Psicóloga Industrial
Diana Carolina Buitron Martin
Directora de Administración de Talento Humano, Encargada
BANCO DE DESARROLLO DEL ECUADOR B.P.

Señor Ingeniero
Diego Germán Recalde Guerra, Mgs.
Director de Administración de Talento Humano
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Señor Psicólogo Industrial
Diego Giovanni Ante Aldáz
Director de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DE CULTURA Y PATRIMONIO

Capitán De Fragata
Diego Mauricio Burgos Benavides
Director de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Señor Abogado
Diego Vinicio Zea Iñiguez
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN QUININDÉ

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Contralmirante
Edgar Andrade Vallejo
Director General del Talento Humano
FUERZA NAVAL

Señor Ingeniero
Eduardo Rolando Portilla Fuertes
Director de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Señora Magíster
Elsa Karina Moreno Pazmiño
Directora de Administración del Talento Humano
VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Señora Ingeniera
Elsa María Ojeda Cuenca
Directora de la Unidad de Talento Humano
**EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO Y
SANEAMIENTO DEL CANTÓN CALVAS**

Señor Ingeniero
Erick Damian Gualpa Guerrero
Director Administrativo y de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SÍGSIG

Señor Tecnólogo
Esteban Fabricio Campaña Terán
Director de Administración del Talento Humano
BANCO CENTRAL DEL ECUADOR

Señor Magíster
Fabian Alexander Rodriguez Barrionuevo
Director General de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN DURÁN

Señor Ingeniero
Fabian Marcel Torres Romero
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN MIGUEL DE LOS BANCOS

Señor Abogado
Fabio Mauricio Monar Castillo
Director de Desarrollo Institucional y del Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN AMBATO

Señor Magíster
Fausto Fabian Andrade Montalvo
Director de Administración de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE LAGO AGRIO

Señor Capitán Téc. Avc.
Fernando Xavier Rea Navarrete
Director de Talento Humano

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

HOSPITAL DE ESPECIALIDADES FUERZAS ARMADAS N1

Señor Magíster
Freddy Raul Cano Cruz
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA

Señora Ingeniera
Gianella Carolina Bolaños Rodriguez
Directora de Talento Humano
EMPRESA PÚBLICA DEL AGUA

Señorita Tecnóloga
Gina Pollet Parra Conforme
Directora de Administración del Talento Humano (E)
COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR

Señor Licenciado
Giovany Byron Ortíz Moya
Director de Administración del Talento Humano
DEFENSORÍA PÚBLICA

Señora Abogada
Gloria Elena Burbano Araujo
Directora de Talento Humano (E)
CUERPO DE BOMBEROS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Teniente
Guido Martinez Chavez
Director de Administración de Talento Humano
INSTITUTO OCEANOGRÁFICO Y ANTÁRTICO DE LA ARMADA

Señor Magíster
Guillermo Esteve Bowen Chicaiza
Director de Administración de Talento Humano
INSTITUTO NACIONAL DE PATRIMONIO CULTURAL

Señor Ingeniero
Gustavo Fernando Morales Herrera
Director de Administración del Talento Humano
SERVICIO NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

Hernán Toro Costales
Director de Administración de Talento Humano
SECRETARÍA TÉCNICA ECUADOR CRECE SIN DESNUTRICIÓN INFANTIL

Señorita Magíster
Herrera Guerrero Tania Elizabeth
Directora Nacional de Talento Humano
SERVICIO NACIONAL DE ADUANA DEL ECUADOR

Señor
Isaac Sebastian Moreano Villacis
Director de Administración del Talento Humano, Subrogante

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO Y ECONÓMICO

Señor Magíster
Ivan Eugenio Izquierdo Castanier
Director de Talento Humano
EMPRESA ELÉCTRICA QUITO

Señor Magíster
Ivan Fernando Davila Soto
Director de Administración del Talento Humano
AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL AGUA ARCA

Señora Magíster
Jahel Sofia Vallejo Hidalgo
Directora de Talento Humano
AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE LAS TELECOMUNICACIONES

Capitán De Navío
Jaime Roberto Davalos Suarez
Director de Talento Humano
ASTILLEROS NAVALES ECUATORIANOS

Señor Máster
Javier Rolando Alvear Proaño
Director de Administración del Talento Humano
SERVICIO NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS ADULTAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD Y A ADOLESCENTES

Señora Ingeniera
Jeannine Maribel Reyes H.
Directora de Administración del Talento Humano
AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE ENERGÍA Y RECURSOS NATURALES NO RENOVABLES

Señorita Psicóloga
Jennifer Elizabeth González Arcos
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DEL INTERIOR

Señorita Magíster
Jenny Alexandra Calispa Moreno
Directora de Administración del Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN MEJÍA

Señor Tecnólogo
Jonathan Antolin Jaramillo Galarza
Director de la Administración del Talento Humano, Encargado
REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN SANTO DOMINGO

Señor Especialista
Jorge Ruben Almagro Rojas
Director de Administración de Talento Humano, Encargado
DEFENSORÍA DEL PUEBLO

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señor Magíster
José Arturo Guevara Sandoya
Director de Talento Humano
UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

Señor Ingeniero
Jose Daniel Solis Palacios
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA

Señor Magíster
Juan Andres Jativa Flores
Director de Talento Humano
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTROS PÚBLICOS

Señor Magíster
Juan Carlos Guerra Ríos
Director de Administración de Talento Humano
CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA

Señor Ingeniero
Juan Leonardo Vázquez Abad
Director de Talento Humano (E)
EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL CENTRO SUR C.A.

Señor Ingeniero
Juan Pablo Mantilla Zambrano
Director de Talento Humano
CORPORACIÓN ELÉCTRICA DEL ECUADOR

Señorita
Judy Paola Gaviria Vallejo
Subdirectora de Gestión de Talento Humano (E)
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE LAGO AGRIO

Señor Abogado
Julio César Solano Cedeño
Director de Administración de Talento Humano, Encargado - CORP
EMPRESA ELÉCTRICA PÚBLICA ESTRATÉGICA CORPORACIÓN NACIONAL DE
ELECTRICIDAD CNEL EP

Señor
Julio Enrique Villacis Castillo
Director de Administración del Talento Humano
ORQUESTA SINFÓNICA NACIONAL DEL ECUADOR

Señora Magíster
Karina Veronica Valenzuela Amaya
Directora de Administración de Talento Humano
DIRECCIÓN GENERAL DE AVIACIÓN CIVIL

Señor Licenciado
Kenneth Geovanny Cortez Calle
Director de Talento Humano

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

EMPRESA PÚBLICA UNIDAD NACIONAL DE ALMACENAMIENTO UNA EP

Señora Psicóloga
Kimberly Mishell Sevilla Tapia (E)
Directora de Talento Humano, Encargada
BANCO DEL INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL

Señorita Ingeniera
Leidy Johana Espín Romero
Directora de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA

Señor Abogado
Lenin Humberto Bardellini Mendoza
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE PORTOVIEJO

Señora Magíster
Lety Veronica Rivas Ramirez
Directora de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN EL EMPALME

Señora Licenciada
Lidia de Loren Dayana Vergara Maya
Directora de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS

Señor Magíster
Luber Daniel Alava Macias
Director de Administración del Talento Humano
SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL

Señora Ingeniera
Lucila Veronica Rosero Vaca
Directora de Talento Humano
SERVICIO ECUATORIANO DE NORMALIZACIÓN

Señor Abogado
Luis Alberto Caicedo Vivero
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE PORTOVIEJO

Señora Psicóloga Industrial
Marcela Belén Yáñez Garcés
Directora de Administración del Talento Humano
SERVICIO NACIONAL DE DERECHOS INTELECTUALES

Señora Ingeniera
María Alexandra Herrera Peñaherrera
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DEL TRABAJO

Señora Magíster
María Amelia Bravo Giler

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Directora de Administración de Talento Humano
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ

Señora Especialista
María de Lourdes Alava Zambrano
Directora de Administración del Talento Humano
SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN

Señorita Ingeniera
María Edilma Párraga Cedeño
Directora de Talento Humano
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO

Señorita Abogada
Maria Fernanda Moreno Villacis Mgs.
Directora General de Gestión de Talento Humano y Desarrollo Institucional
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN RIOBAMBA

Señora Contadora
Maria Fernanda Vasquez Tello
Directora Talento Humano
EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE DURÁN

Señora Magíster
Maria Gabriela Condor Guzman
Directora de Talento Humano
UNIDAD DEL REGISTRO SOCIAL

Señora Magíster
Marina Soledad De la Torre Altamirano
Directora de Talento Humano
EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL NORTE

Señor Doctor
Mario Xavier Garrido Benitez
Director de Administración de Talento Humano
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Señora Ingeniera
Maritza Alejandra Torres Santillan
Directora de Talento Humano
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Señora Ingeniera
Mayra Gabriela Vaca Aguilar
Directora de Administración de Talento Humano
**AGENCIA NACIONAL DE REGULACIÓN Y CONTROL DE TRANSPORTE TERRESTRE,
TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL**

Señora Magíster
Mercedes Nataly Moya Mayorga
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN LATACUNGA

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señorita Magíster
Mónica Carolina Salazar Granizo
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DE PRODUCCIÓN, COMERCIO EXTERIOR, INVERSIONES Y PESCA

Señora Ingeniera
Monica Jadira Lopez Perez
Directora de Administración del Talento Humano
SECRETARÍA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES

Señorita Magíster
Nancy Jeanneth Uriarte Silva
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DEL AMBIENTE, AGUA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

Señora Magíster
Narcisa Azucena Daza Cotera
Directora de Administración de Talento Humano
AUTORIDAD PORTUARIA DE MANTA

Señor Ingeniero
Orlando Marcelo Montiel Jimenez
Director de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN SAN FRANCISCO DE MILAGRO

Señorita Magíster
Paola Cristina Criollo Talavera
Directora de Administración del Talento Humano
SECRETARIA DE INVERSIONES PÚBLICO-PRIVADAS

Señor Psicólogo
Paul Alexander Sanchez Choez
Director Administrativo y de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUMANDÁ

Señor Ingeniero
Paul Mitchel Ontaneda Morales
Director de Talento Humano
MINISTERIO DE TELECOMUNICACIONES Y DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

Señora Ingeniera
Quespaz Cuamacas Carmen Lucia
Director/a General de Talento Humano
UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN DE TECNOLOGÍA EXPERIMENTAL YACHAY

Señor Licenciado
Ricardo Fabian Moya Campaña
Director de Talento Humano
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS

Señor Magíster
Ricardo Javier Jácome Yáñez
Director de Talento Humano, Encargado

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

UNIVERSIDAD REGIONAL AMAZÓNICA - IKIAM

Ricardo Orlando Cordova Empuño
Director Nacional de Talento Humano
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Señor
Roberto David Vélez Arturo
Director de Talento Humano
JUNTA NACIONAL DE DEFENSA DEL ARTESANO

Señor Ingeniero
Roberto Javier Mosquera Mera
Director Administrativo y Talento Humano UTLVTE
UNIVERSIDAD TÉCNICA LUIS VARGAS TORRES DE ESMERALDAS

Señora Doctora
Sandra del Pilar Pérez Moreno
Directora de Administración del Talento Humano
MINISTERIO DEL DEPORTE

Señora Magíster
Sara Jazmin Herrera Castro
Directora de Administración del Talento Humano, Encargada
MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Señora Magíster
Sonia Elizabeth Muñoz Mora
Directora General de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUENCA

Tania Gabriela Pantoja Flores
Directora de Talento Humano
CONSEJO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Señora Magíster
Tania Jimena García Silva
Directora General de Talento Humano, Subrogante
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN CUENCA

Señora Magíster
Tania Mireya Pullaguari Hidalgo
Directora de Administración de Recursos Humanos
INSTITUTO NACIONAL DE DONACIÓN Y TRASPLANTES DE ÓRGANOS TEJIDOS Y CÉLULAS

Señor Magíster
Tomás Adrián Peñafiel Loor
Director (E) de Talento Humano
UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL

Señorita Ingeniera
Valeria Sofía Atiencia Garzón
Directora de Administración del Talento Humano, Encargada
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y MOVILIDAD HUMANA

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

Señorita Abogada
Verónica Alexandra Tapia Trávez
Directora de Administración de Talento Humano
DIRECCIÓN GENERAL DEL REGISTRO CIVIL, IDENTIFICACIÓN Y CEDULACIÓN

Señorita Ingeniera
Veronica Eulalia Sánchez Quinatoa, Mgs.
Directora de Administración de Talento Humano.
INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN SALUD PÚBLICA - INSPI - DR. LEOPOLDO
IZQUIETA PÉREZ

Señora Magíster
Verónica Johanna Reyes Mejía
Directora Nacional del Talento Humano
SERVICIO DE RENTAS INTERNAS

Señora Tecnóloga
Veronica Noemi Diaz Moreno
Directora de Administración del Talento Humano
INSTITUTO NACIONAL DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA

Señor Magíster
Walter Fernando Tacuri Eras
Subdirector Nacional de Gestión de Talento Humano, Encargado
INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL

Señor Psicólogo
Wilson Andres Sarango Molina
Director de Administración de Talento Humano
MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS

Señor Magíster
Wilson René Puga Fernández
Director de Administración del Talento Humano
SERVICIO DE ACREDITACIÓN ECUATORIANO

Señora Magíster
Yadira Paulina Jaramillo Gonzalez
Directora de Talento Humano
GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN HUAQUILLAS
En su Despacho

De mi consideración:

Por medio de la presente me permito poner en su conocimiento que la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación a través del programa de Becas Globo Común, gestiona la cooperación internacional no reembolsable en materia de becas provenientes de entidades extranjeras, gobiernos de países amigos, entre otros, con el fin de fortalecer el talento humano ecuatoriano generando mayores oportunidades de formación y capacitación.

En este contexto, me complace invitarle a postular al programa de **Capacitación**, modalidad **En Línea**, para el **Curso sobre Agile Project Management. Scrum**, ofertado por la **AICAD Business School**. A su vez se

Oficio Nro. SENESCYT-SDFC-DDPPFTH-2024-0123-O

Quito, D.M., 09 de abril de 2024

solicita de la manera más cordial compartan esta información con los servidores de su institución. El cooperante financiará de forma total los programas (beca total).

Oferta	Nivel	Modalidad	Fecha máxima de postulación	Grupo objetivo
Programa de Becas Cursos "Rapid E-Learning" Curso: Agile Project Management. Scrum	Capacitación	En línea	El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.	Ciudadanos/as ecuatorianos/as que deseen realizar capacitaciones en línea para adquirir más conocimientos en las áreas relacionadas con tecnología digital y administración.

Adjunto encontrará la información que requiere para poder postular a cada programa. Favor revisar detenidamente el documento llamado "Reseña". Cualquier consulta al respecto se puede contactar a: globocomun@senescyt.gob.ec. Toda nuestra oferta académica relacionado a becas la puede encontrar ingresando en: <https://siau.senescyt.gob.ec/convocatorias/>

Esperamos que los funcionarios puedan aprovechar de esta oportunidad y así seguir contribuyendo al fortalecimiento del talento humano ecuatoriano.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Sra. Eliana Lucia Molina Lozada
DIRECTORA DE DISEÑO DE POLÍTICA PÚBLICA DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO.

Anexos:
- 0706-10716960001712682780.zip

Copia:
Señorita
Carina Vanessa Salazar Machado
Analista de Administración de Becas y Ayudas Económicas 3

ar

RESEÑA DE BECA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

N° de convocatoria:	2023-0706
Oferente	AICAD Business School
Nombre de la oferta	Programa de Becas Cursos "Rapid E- Learning" 2024-2025
Institución	AICAD Business School
Tipo de beca	Capacitación
Nivel de Estudios	NA
Área de estudios	Tecnologías de la información y comunicación (TIC) Administración
Campo específico	Tecnologías de la información y comunicación (TIC) Educación comercial y administración
Modalidad de estudio	En línea
Idioma	Español
País/ Ciudad de estudios	España
Tipo de Financiamiento	Total
Rubros de cobertura	Costo del curso
Grupo objetivo	Ciudadanos/as ecuatorianos/as que deseen realizar capacitaciones en línea para adquirir más conocimientos en las áreas relacionadas con tecnología digital y administración.
Fecha máxima de postulación	El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.
Modalidad de selección	Directa por el oferente
Duración de estudio	De 10 a 25 horas (Depende del curso seleccionado)
Fechas de inicio del programa de estudios	Marzo 2024
Descripción / Objetivos	Intercambio cultural y formación académica para los postulantes.
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano/a ecuatoriano/a o residir en Ecuador y gozar de los derechos correspondientes. • Contar con conocimientos de telemática, ya que los cursos son impartidos vía online. • Completar el formulario en línea
Documentación necesaria	<ul style="list-style-type: none"> • Llenar el formulario de aplicación adjunto (correspondiente al curso seleccionado por el solicitante, basándose en la oferta disponible) • Carta de motivación específica para el curso seleccionado por el postulante • Currículum vitae que incluya los títulos pertinentes, en caso de que aplique. • Cédula de identidad emitida por la autoridad competente. <p>POR FAVOR REVISAR LA SECCIÓN LUGAR DE PRESENTACIÓN DE POSTULACIONES EN ESTA RESEÑA PARA CONOCER EL LISTADO DE CURSOS DISPONIBLES.</p>
Mayor información	<p>Datos de contacto para mayor información de la oferta por parte de AICAD:</p> <p>Oficina de Admisiones/ Proyectos Corporativos Dirección: Calle Narciso 29, Telde, 35212. Las Palmas de Gran Canaria. Mail: admisiones@aicad.es Teléfono: + 34 617 78 34 60</p> <p>Senescyt Globo Común Telf: 3934300 ext 1737 Email: globocomun@senescyt.gob.ec</p>

<p>Lugar de presentación de postulaciones</p>	<p>La recepción de las solicitudes estará a cargo directamente de Aicad.</p> <p>Los aspirantes deben enviar la documentación solicitada a la dirección de correo electrónico: admisiones@aicad.es en el Asunto del correo, se debe especificar "CURSO-BECA ALIANZA SENESCYT"</p> <p>Los cursos disponibles son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tecnopatías, prevención de adicciones digitales • 8 competencias digitales para el éxito profesional • El nuevo vendedor digital • Habilidades digitales para trabajar • Cómo vivir sin estrés • Agile Project Management Scrum <p>Para conocer el contenido de cada curso, así como la duración de los mismos, por favor revise el documento informativo adjunto.</p>
<p>Consideraciones Especiales</p>	<p>ACEPTACIÓN DE LAS BASES:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la presente convocatoria de becas. 2. AICAD y la SENESCYT, se reservan el derecho a ampliar los plazos establecidos en la presente convocatoria si lo consideran conveniente, o bien suspender las referidas becas si concurren razones de interés presupuestario. 3. Sin embargo, en caso de terminación anticipada, no se afectará a las personas estudiantes que ya se encuentren matriculadas y/o realizando sus estudios en el marco de la cooperación conjunta. 4. En el caso que el programa formativo al que se haya optado en la solicitud de beca sea cancelado por cualquier causa, o bien, todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, éste podrá ser sustituido por otro programa formativo que esté incluido en la presente convocatoria. <p>OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS DE LA BECA:</p> <p>Las estudiantes que resulten beneficiados y se convoquen por estas bases quedan obligadas a destinar la beca a la finalidad para la que se concede, esto es, cursar el programa formativo escogido y matriculado por la persona beneficiaria para el cual se ha adjudicado la beca, sin que sea posible con posterioridad solicitar cambio de programa una vez concedida la beca, salvo que sea cancelado o que todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, y abonar el importe de la matrícula que no se encuentre cubierto por la beca otorgada.</p> <p>CRITERIOS/METODOLOGÍA DE ADJUDICACIÓN DE LA BECA:</p> <p>Que los aspirantes preseleccionados han presentado la documentación de acceso de acuerdo con los protocolos previamente indicados por Marconi/Aicad, se inicia la revisión de los documentos para verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos. En caso de confirmarse la elegibilidad, se procederá a otorgar la beca correspondiente, según las siguientes fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recepción de Documentos de acceso. 2. Selección y otorgamiento de Beneficiarios: Se evalúan las solicitudes y documentación presentada para determinar quiénes serán beneficiarios de las becas en función de los criterios establecidos.

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Notificación a los beneficiarios: Los estudiantes seleccionados como beneficiarios recibirán una notificación a través de correo electrónico. En esta notificación, se les proporcionará un usuario y enlace de acceso al campus, así como una respuesta por correo electrónico confirmando el otorgamiento de la beca para el curso correspondiente. |
|--|---|

OFERTA DE BECAS INTERNACIONALES PARA PROGRAMAS DE CURSOS “RAPID E-LEARNING” OTORGADOS POR AICAD BUSINESS SCHOOL

BASES DE LA CONVOCATORIA DE BECAS PARA ECUATORIANOS A TRAVÉS DE SENESCYT PARA EL AÑO 2024

La Escuela de Negocios AICAD Business School, SL, (en adelante, AICAD) y la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación – SENESCYT, en el marco del relacionamiento internacional y cooperación, convocan a **5000 becas totales** para aquellas personas candidatas en goce de los derechos de ciudadanía ecuatoriana para cursar estudios de **cursos rapid e-learning durante el curso académico 2024-2025**, de conformidad con las siguientes bases:

I. Objeto del Programa

1. Se convocan a **5000 becas totales sobre el precio original para los programas de Rapid e-Learning**.
2. Los programas formativos objeto de beca son los siguientes:

Nº	Programa	Fecha inicio	Enlace Web
1	Tecnopatías, prevención de adicciones digitales	Curso 2024	Enlace
2	8 competencias digitales para el éxito profesional	Curso 2024	Enlace
3	El nuevo vendedor digital	Curso 2024	Enlace
4	Habilidades digitales para trabajar	Curso 2024	Enlace
5	Cómo vivir sin estrés	Curso 2024	Enlace
6	Agile Project Management. Scrum	Curso 2024	Enlace

3. Los cursos de Rapid E-Learning tienen una duración entre 10 a 25 horas.

II. Financiamiento y rubros de cobertura

- Tutorización de Aicad Business School
- Material didáctico en línea
- Certificado final de aprobación/Diploma Digital
- Hojas de evaluación de calidad



Curso	Duración	Modalidad	Fechas de estudio	Precio	Precio con Beca
Tecnopatías, prevención de adicciones digitales	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
8 competencias digitales para el éxito profesional	13 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
El nuevo vendedor digital	10 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
Habilidades digitales para trabajar	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
Cómo vivir sin estrés	15 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	200€	0€
Agile Project Management. Scrum	25 horas/ El estudiante deberá completar el número de horas del curso en un plazo máximo de 3 meses. Tras su aprobación, recibe certificado de culminación.	Online	Marzo 2024/ Marzo 2025	450€	0€

III. Requisitos

- Contar con conocimientos en telemática, ya que nuestras formaciones se imparten de manera online.



- Ser ciudadano ecuatoriano o residir en Ecuador y gozar de los derechos correspondientes.
- Elaborar y presentar una Carta de Motivación específica para el curso.
- Suministrar un currículum detallado que incluya los títulos pertinentes, en caso de aplicar.
- Adjuntar un documento de identidad válido.
- Completar de manera integral el [formulario](#) correspondiente al curso seleccionado por el solicitante, basándose en la oferta disponible.

Estos son los requisitos necesarios para ser considerado como beneficiario de las becas.

III. Presentación de solicitudes

- Las solicitudes deben enviarse a la dirección de correo electrónico: admisiones@aicad.es e incluir la documentación requerida. En el asunto del correo, se debe especificar "**CURSO - BECA ALIANZA SENESCYT**".
- La asignación de las 5000 becas se iniciará en marzo de 2024 y se extenderá hasta marzo de 2025.
- El plazo máximo para presentar solicitudes abarca todo el primer año de la oferta de cursos, que comprenderá el periodo de marzo de 2024 a marzo de 2025.

IV. Aceptación de las bases

1. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la presente convocatoria de becas.
2. AICAD y la SENESCYT, se reservan el derecho a ampliar los plazos establecidos en la presente convocatoria si lo consideran conveniente, o bien suspender las referidas becas si concurren razones de interés presupuestario.
3. Sin embargo, en caso de terminación anticipada, no se afectará a las personas estudiantes que ya se encuentren matriculadas y/o realizando sus estudios en el marco de la cooperación conjunta.
4. En el caso que el programa formativo al que se haya optado en la solicitud de beca sea cancelado por cualquier causa, o bien, todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, éste podrá ser sustituido por otro programa formativo que esté incluido en la presente convocatoria.

V. Criterios de adjudicación:



1. Recepción de documentos de acceso.
2. Selección y otorgamiento de beneficiarios: Se evalúan las solicitudes y la documentación presentada para determinar quiénes serán los beneficiarios de las becas, en base a los criterios establecidos.
3. Notificación a los beneficiarios: Los estudiantes seleccionados como beneficiarios recibirán una notificación a través de correo electrónico. En esta notificación, se les proporcionará usuario y enlace de acceso al campus, así como una respuesta por correo electrónico confirmando el otorgamiento de la beca para el curso correspondiente.

VI. Obligaciones de los beneficiarios de la beca

Las estudiantes que resulten beneficiadas y se convoquen por estas bases quedan obligadas a destinar la beca a la finalidad para la que se concede, esto es, cursar el programa formativo escogido y matriculado por la persona beneficiaria para el cual se ha adjudicado la beca, sin que sea posible con posterioridad solicitar cambio de programa una vez concedida la beca, salvo que sea cancelado o que todas sus plazas disponibles hayan sido ya cubiertas, y abonar el importe de la matrícula que no se encuentre cubierto por la beca otorgada.

- **Contacto:**

Oficina de Admisiones admisiones@aicad.es

Hermel Balcázar Campoverde
PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO
AICAD BUSINESS SCHOOL S.L



ANEXO

1. Tecnopatías, Prevención De Adicciones Digitales Plan De Estudios

I. Introducción

- Entendiendo conceptos
- Tecnopatía
- Test de prueba
- ¿Quieres comprobar tu nivel de adicción a las tecnologías?
- Objetivos del curso

II. Conoce más

- Datos de interés
- Datos alarmantes en España
- ¿Qué pasa con los/as jóvenes?
- La idea
- Entendiendo
- Riesgos en el uso de la tecnología
- El atractivo del poder adictivo de la tecnología

III. Tipos de Tecnopatías

- Concepto
- Preguntas para pensar
- Reflexión.
- Tecnopatías físicas
- Tipos de Tecnopatías físicas
- Entendiendo lo tipos de tecnopatías físicas
- Consejos para evitar lesiones
- Tecnopatías psíquicas
- Tipos de tecnopatías psíquica
- Entendiendo los tipos de tecnopatías psíquicas
- Otros tipos de Tecnopatías psíquicas

IV. Llevarlo a la práctica

- Síntomas y comportamientos que nos ofertan
- Lista de síntomas
- Tips
- Preguntas que ayudan a saber si estas cerca de una adicción
- Acción
- Pautas para prevenir conductas inadecuada

IV. Conclusión

- Evaluación
- Resumen
- Casos prácticos
- Caso práctico 1
- Caso práctico 2
- Caso práctico 3

2. 8 Competencias Digitales Para El Éxito Profesional Plan De Estudios



I. Introducción

- ¿Qué son las competencias digitales?
- Definición.
- Objetivos del curso.
- II. Competencias digitales.
- Listas de competencias
- Definición
- Conocimiento digital
- Definición.
- ¿Consideras que esta es la principal competencia digital que debe tener un profesional?
- Gestión de la información
- Definición.
- ¿Qué aporta la capacidad de gestión de la información a una organización?
- Comunicación digital
- Definición.
- ¿Qué aporta la competencia de la comunicación digital a la empresa?
- Aprendizaje continuo
- Definición.
- ¿Qué consideras que aporta esa capacidad a una organización?
- Visión estratégica
- Definición.
- A continuación, vamos a ver qué aporta esta capacidad
- Liderazgo en red
- Definición.
- ¿Qué aporta la capacidad de liderazgo en red?
- Trabajo en red
- Definición.
- ¿Qué beneficios aporta principalmente la competencia del trabajo en red?
- Orientación al cliente
- Definición.
- La orientación al cliente.

III. Conoce más.

- El cambio del mercado laboral.
- Ventajas de la tecnología en el entorno laboral.

IV. Llevarlo a la práctica.

- Sigue los pasos
- Aplica la competencia digital.
- Tips
- ¿Qué es capaz de hacer un profesional con competencias digitales?

V. Conclusión

- Evaluación
- Resumen
- Casos prácticos
- Caso práctico 1
- Caso práctico 2
- Caso práctico 3

3. El Nuevo Vendedor Digital Plan De Estudios



I. Introducción.

- La idea.
- Objetivos del curso

II. Conoce más.

- El consumidor
- El vendedor digital

III. Prácticas de venta

- Neuromarketing y neuroventas
- Social selling
- Funnel de conversión
- Customer relationship management (CRM)

IV. Conclusión

- Evaluación
- Resumen
- Caso práctico

4. Habilidades Digitales Para Trabajar Plan De Estudios

I. Introducción.

- ¿Qué es una habilidad digital?
- Definición
- ¿Por qué debes tener habilidades digitales en tu trabajo?
- ¿Cuáles son las ventajas de tener habilidades digitales en el trabajo?
- Objetivos del curso

II. Nueva Era digital en el trabajo.

- ¿Qué nivel de habilidad digital tienes?
- Importancia de conseguir habilidades digitales
- En la oficina
- Tener varias opciones
- Aprendizaje continuo
- Comunicación

III. Conoce más.

- ¿Cuáles son las habilidades digitales que debes desarrollar?
- ¿Cuáles son las Soft Skills?
- Definición
- Actitud positiva
- Comunicación
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- ¿Cuáles son las Hard Skills?
- Definición
- Marketing digital



- Edición de imágenes y videos
- Estrategia y proyectos
- Herramientas de comunicación
- Búsqueda y manejo de la información
- Correo electrónico
- Uso de la nube
- Programación, software y manejo de datos
- ¿Cómo puedes adquirir estas habilidades digitales?
- Primer paso
- ¿Cómo te puedes organizar?
- ¿Tienes las herramientas necesarias para desarrollarlas?
- ¿Dónde puedes aprender?
- Educación digital Vs. Educación tradicional

IV. Llévalo a la práctica

- Consejos a seguir.
- ¡Ponlas en práctica!
- Desarrolla tu perfil profesional digital.

V. Conclusión

- Examen
- Resumen

5. Cómo Vivir Sin Estrés. Plan De Estudios

I. Introducción:

- Por qué nos estresamos
- Ejemplos de estrés

II. No todo estrés, es malo.

- El estrés puede motivar a las personas
- ¿Existe un estrés bueno y otro malo?
- Tipos de estrés:
- Eutrés
- Distrés
- Imagínate en la situación

III. Consecuencias del estrés.

- La reacción de lucha o huida
- Consecuencias negativas
- Las dificultades
- El estrés, origen de muchos males

IV. Lo que debes saber

- Factores de Personalidad
- Evalúa cómo reaccionas al estrés
- El Poder de la Actitud
- Test rápido: La mejor actitud ante el estrés
- Componentes básicos del estrés
- Fases del estrés



V. Imagina

- Fortalecer o aligerar tu carga
- La percepción subjetiva del estrés: ejemplo explicativo

VI. Puntos importantes

- ¿Es lo mismo la ansiedad que el estrés?
- ¿Qué es el estrés finalmente?
- ¿Las empresas sufren de estrés?
- ¿En qué consiste el estrés organizacional?
- Relación entre estrés y rendimiento
- Estresores en las empresas:
- Estrés laboral

VII. Según los expertos

- El concepto actual de estrés por Hans Selye
- Las cuerdas flojas
- Cuando la cuerda se rompe
- La tensión precisa
- Expertos hablan sobre la cara B del estrés laboral
- Estrés malo vs. 'Estrés necesario'
- Un estado de Alerta
- ¿Cómo puede beneficiarnos esto en lo laboral?

VIII. Gestión del estrés.

- Datos
- Estrategias para gestionar estos síntomas de estrés en el trabajo
- Consejos prácticos
- TIPS
- Principales fuentes internas del estrés
- Señales de alerta
- Tips generales para combatir el estrés

IX. Técnicas de acción

- Técnicas de afrontamiento del estrés
- Vive SIN ESTRÉS
- Técnica de relajación progresiva
- Técnicas de respiración
- Técnica cognitiva
- Técnica de inoculación del estrés
- Técnicas de gestión del tiempo
- Técnicas de mejora en habilidades sociales

X. Resumen

XI. Evaluación

6. Agile Project Management. Scrum Plan De Estudios

I. SCRUM: Fundamentos y elementos.

- Fundamentos de SCRUM.
- Manifiesto ágil.



- Elementos de SCRUM.

II. El ciclo de desarrollo ágil.

- Introducción.
- Funcionamiento de Scrum.
- Fases.

III. Responsabilidad del Proyecto.

- Introducción.
- Product Owner.
- Scrum Master.
- Equipo.

IV. Procesos de Control y medición.

- Introducción.
- Reuniones.
- Unidades de trabajo.
- Herramienta

